

Genève, le 10 janvier 2013

Chères collègues, chers collègues,

Un groupe de travail est censé se mettre en place cette année pour définir le cahier des charges des éducatrices et éducateurs et **surtout pour appliquer l'annualisation du temps de travail pour cette profession au sein de l'OMP**. Cela implique de grands changements pour toutes les éducatrices et tous les éducateurs engagé-e-s : effectuer 1800 heures pour un plein temps, soit 45 heures par semaine si l'institution est fermée durant toutes les vacances scolaires. Mais cela ouvre une réserve d'heures pour différents projets que nous ignorons :

Que pourrait-il se passer ?

- des ouvertures prolongées des institutions, rendues bientôt nécessaires par la future extension d'horaire des écoles le mercredi matin ?
- des ouvertures partielles durant les vacances scolaires et/ou certains week-ends à la demande des associations de parents ?

La direction doit impérativement trouver des heures pour assumer de nouveaux mandats sans augmenter les postes.

La direction a demandé à la commission du personnel (CP) de choisir 3 éducatrices/teurs pour participer aux séances du groupe de travail. La CP de l'OMP est consciente des nouveaux besoins du service et des prestations nécessaires à la population. Néanmoins, ces changements de conditions de travail ne peuvent se faire sans une négociation entre le personnel et la direction avec un soutien syndical. Or, lors de notre dernière rencontre, le 26 novembre, la direction a refusé une présence syndicale dans le groupe chargé de travailler sur ce cahier des charges.

En tant que représentantes du personnel de l'OMP et déléguées des éducatrices/teurs au sein de la CP, nous ne pouvons mandater 3 éducatrices/teurs tant qu'un accord ne sera pas passé avec la direction pour garantir une présence syndicale lors de ces discussions qui engagent nos futures conditions de travail.

IL Y A URGENCE !!

Aussi, la CP convoque **une Assemblée du personnel le 31 janvier 2013 à 18h30 (cf. convocation ci-jointe)**, afin de discuter ensemble des enjeux liés à ce dossier et de la position à tenir vis-à-vis de la direction, car les conséquences seront importantes pour une grande partie d'entre nous.

En nous réjouissant de vous retrouver nombreuses et nombreux à cette occasion, nous vous adressons, chères collègues, chers collègues, nos meilleurs messages.

Pour la CP,

Esther Donnat et Dominique Fuhrer